

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ Г.ХАБАРОВСКА  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 10»**

СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием трудового  
коллектива  
протокол № \_\_1\_\_ от 02.09.2023

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ «СШ № 10»  
Т.И.Струценко  
Приказ № 127 от 04.09.2023



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке и условиях установления компенсационных выплат  
работникам МАОУ «СШ № 10»**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Хабаровска, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» и субвенции из краевого бюджета (далее - Положение), регулирует порядок и условия оплаты труда работников МАОУ «СШ № 10», финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск», субвенции из краевого бюджета и средств МАОУ «СШ № 10», полученных от приносящей доход деятельности, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), выплат компенсационного и стимулирующего характера (постановление Мэра города от 21.12.2021 г. № 4860 (в редакции постановлений администрации города Хабаровска от 25.04.2022 № 1354, от 23.12.2022 № 4778, от 09.01.2023 № 12, от 07.04.2023 г. № 1406, от 22.08.2023 № 3315) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Хабаровска, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» и субвенции из краевого бюджета»

**1.2.** Настоящее Положение регулирует порядок и условия компенсационных выплат работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Средняя школа № 10», финансирование которого осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» и субвенции из краевого бюджета

**1.3.** Размеры компенсационных выплат устанавливаются приказом

директора МАОУ «СШ № 10» в пределах выделенных средств оплаты труда.

## **1. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их установления**

2.1. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов), водителю, за разъездной характер работы при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника - за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетами и т.д.

2.2. Выплата работникам школы, занятым на работах с вредными условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса РФ в размере до 12% от основного оклада.

Администрация МАОУ «СШ № 10» принимает меры по проведению оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится, или наоборот.

2.3. К заработной плате работников муниципальных образовательных учреждений выплачиваются:

- районный коэффициент в размере 30%,
- за работу в южных районах Дальнего Востока в размере 30%.
- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока в размерах, установленных нормативными актами Российской Федерации и Хабаровского края.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 149, 151,

152, 153, 154 ТК РФ).

2.5. Размер компенсационных выплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет доплаты за часы работы в ночное время определяется с учетом оклада (должностного оклада) работника и среднемесячного количества рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

2.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплат составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе за полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работы производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ.

2.9. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, включаются:

2.9.1 за классное руководство – оплата согласно Федеральному Закону.

2.9.2 за проверку тетрадей:

- в начальных классах – до 20%;
- по русскому языку, литературе – до 20 %;

- по математике, информатике, черчению – до 20%.
- по иностранному языку – до 10%;
- по физике, химии, биологии, географии, истории, обществознанию – до 10%.

2.9.3. за заведование учебными кабинетами, спортивным залом – до 50%

2.9.4. за заведование учебными мастерскими – до 50 %;

2.9.5. за обслуживание компьютеров – 3 % за каждый компьютер;

2.9.6. за работу с фондом учебников – от 100 %;

2.9.7. за организацию внеклассной работы по физической культуре, подготовку к ГТО – до 100 %;

2.9.8. за руководство методическими объединениями, творческими лабораториями – до 50%

2.9.9. работа с детьми - инофонами – до 50%.

2.9.10. за работу со СМИ, государственными пабликами – от 50% – до 100%

2.9.11. проведение работы по ПДФО – до 50%.

2.9.12. за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами, обучающимися в общеобразовательных классах, (руководитель школьной ППМК) – до 50%

2.9.13. за ведение сайта школы, работ в системе bas.gov. – от 250%

2.9.14. за организацию питания – 100%

2.9.15. за работу с учебным фондом – 100%

2.9.16. за ведение сайта «Закупки.Ру» -от 200%

2.9.17. за организацию работы по наставничеству - до 50%

2.9.18. руководство движением «Орлята» -до 50%

2.9.19. – руководство движения «Шаг в будущее» - до 50%

2.9.20 – руководство научным обществом обучающихся – до 50%

2.10. Размер и перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но связанных с образовательным процессом, может быть скорректирован при формировании фонда оплаты труда на последующий календарный год, исходя из утвержденного объема лимитов бюджетных обязательств.

### **3. Условия прекращения компенсационных выплат**

3.1. Окончание выполнения дополнительных работ, по которым предусмотрены компенсационные выплаты.

3.2. Снижение качества работ, по которым предусмотрены компенсационные выплаты.

3.3. Отказ работника от выполнения дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в дополнительные обязанности.

3.4. Длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем, не

могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенной в надбавках.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда прекращаются, если по итогам оценки условий труда рабочее место работника признано безопасным для работы.